

### **אמנת מעסיקים – "הלב הפועם"**

אנו החתומים מטה מתחייבים לפעול על מנת ליישם ככל הניתן את הצעדים המפורטים להלן, בכלל העסקים אשר מאוגדים תחת הארגונים עליהם אנו אמונים לאורך כל תקופת הסגר, וזאת מתוך תחושת אחריות לאומית ושמירה על המשכיות של המגזר העסקי:

1. צמצום הגעה פיזית לעבודה - כלל העובדים אשר יכולים לעשות זאת, יעברו לעבודה מהבית;
2. עובדים מקבוצות סיכון – מעבר גורף לעבודה מהבית למעט מקרים חיוניים שיוגדרו על ידי המעסיק או שאופי העסק אינו מאפשר זאת;
3. מתן עדיפות לעבודה מהבית לעובדים אשר הינם הורים לילדים בגנים ובבתי ספר יסודיים;
4. בכל עסק מעל 100 עובדים ייקבע מתווה פיקוח עצמי לשם מניעת התקהלות ושמירה על ההנחיות;
5. בכל עסק מעל 200 עובדים ימונה קצין ציות אחד לפחות, אשר יהיה אחראי אכיפה עצמית והסברה, בנוסף לממונה על הקורונה;
6. צמצום ישיבות לעד 5 משתתפים בלבד, למעט ישיבות בראשות המנכ"ל או היו"ר בהם יותרו עד 10 משתתפים;
7. ביצוע הכשרות והסברה מוגברת לכלל עובדי העסק;
8. הגברת הצבת עמדות חיטוי וניקיון ברחבי העסק;
9. קביעת נוהל פנימי עבור סיוע למשרד הבריאות לקיצור חקירות אפידמיולוגיות לעניין מגע עם עובדים בשטח העסק, בדגש על פתרונות טכנולוגיים.

בכבוד רב,



ד"ר רון תומר  
יו"ר נשיאות המעסיקים והעסקים  
ונשיא התאחדות התעשיינים