

הסכם שכר הסתדרות המורים 2022 – הצעה מקיפה לסיום הסכסוך ושיפור המערכת

תועלת	פירוט	נושא	כותרת
הגדלת אטרקטיביות המקצוע וצמצום פערים	שכר מורה מתחיל – 9,000 ₪ תוספת שכר מינימלית של 400 ₪ ראו פירוט בנספח א'	העלאת שכר המורים	מורים
צמצום נשירה בשנים הראשונות	מענק בגובה 24,000 ₪ למשרה לכל מורה שהשלים 3 שנים במערכת, באישור מנהל.	מענק שימור	
חונכות למורים צעירים וצמצום נשירה	החלת חובת התמחות על כלל המורים הנכנסים למערכת.	חובת התמחות למורים צעירים	
הגדלת אטרקטיביות המקצוע	קביעת שכר מורים מתמחים שסיימו את מרבית החובות האקדמיות אך טרם סיימו את לימודיהם על 100% במקום 90% משכר מורה כיום.	שכר מתמחים בהוראה	
מתן גמישות למורים והקלה על ההורים	מתן 2 ימי חופשה לבחירה כנגד קיום לימודים ביומיים מהחופשה שלפני פסח. הזות ימי הקייטנה שלפני פסח לחופש הגדול.	ימי חופשה לבחירה	
הגדלת אטרקטיביות הניהול והעצמת השדרה הניהולית	תוספת בין 2,500-5,400 ₪ בחודש. שכר מנהל מתחיל – 20,000-22,800 ₪ (בהתאם לרמת המורכבות של המוסד) ראה פירוט בנספח ב'.	העלאת שכר למנהלים	מנהלים

תועלת	פירוט	נושא	כותרת
הגדלת אטרקטיביות הניהול והעצמת השדרה הניהולית	תוספת בין 2,100-4,400 ₪ בחודש. שכר סגן מתחיל – 16,300-18,200 ₪ (בהתאם לרמת המורכבות של המוסד) ראה פירוט בנספח ג'.	העלאת שכר מסגני מנהלים	
תגמול ותמרוץ מנהלים מצטיינים	תוספת בגובה 2,000 ₪ בחודש ל-400 מנהלים אשר ייבחרו על ידי משרד החינוך לביצוע תפקידים נוספים (למשל חניכה של מנהלים חדשים).	תוספת למנהלים ממלאי תפקיד	
תגמול ותמרוץ מנהלים, צמצום פערים בחינוך	שמירת רמת המורכבות למנהלים אשר 'נקראים לדגל' לבתי ספר חלשים/במשבר ע"י משרד החינוך.	שמירת שכר למנהלים אשר 'נקראים לדגל'	
תיקון עיוותים	העלאת רמת המורכבות המקסימלית מ-6 ל-8.	העלאת רמת המורכבות המקסימלית במתי"א	
תגמול ותמרוץ מנהלים	עדכון רמת המורכבות לבית ספר צומח כמו לבית ספר חדש.	חישוב רמת מורכבות לבית ספר צומח	
שיפור האוריינות של התלמידים	יצירת תפקיד חדש בבתי ספר יסודיים - רכז אוריינות עם גמול בגובה 600 ₪ בחודש	תפקיד חדש – רכז אוריינות בי"ס יסודי	בעלי תפקידים ותגמול מצוינות
קידום מצוינות ומתן כלים למנהלים	אפשרות למנהל ליצור תפקידים חדשים בהתאם לצרכי בית הספר (לדוגמה: רכז פרויקטים, רכז קהילה וכו') בעלי גמול של 600 ₪ בחודש. לפי מפתח של 3 בעלי תפקידים למוסד.	יצירת תפקידים חדשים ע"י המנהל	

תועלת	פירוט	נושא	כותרת
העצמת השדרה הניהולית בבית הספר	יצירת רצפה שקלית לגמולי חינוך כיתה, ריכוז שכבה וסגנות (סגן מנהל שני בבתי ספר גדולים) בגובה 1,100 נ"מ, רצפה שקלית בגובה 1,500 נ"מ למנהלות גן ורצפה שקלית של 1,000 נ"מ / 1,500 נ"מ למורים במוסדות חינוך מיוחד.	העצמת בעלי תפקידים	
מענה למחסור במטפלים פרא-רפואיים והכרה בייחודיות המקצוע	גמול בסך 600 נ"מ בחודש למטפלים פרא-רפואיים בחינוך המיוחד (מקצועות הבריאות והאומנות).	גמול למטפלים פרא-רפואיים בחינוך המיוחד	

תועלת	פירוט	נושא	כותרת
יציבות לתלמידים ולהורים	שקט תעשייתי ומיצוי תביעות עד סוף 2027.	שקט ומיצוי	
הקלה על ההורים ועל המעסיקים במשק	הזזת 3 ימי האיסרו-חג, ל"ג בעומר ותענית אסתר לימי שישי העוקבים.	הזזת 5 ימים בודדים	התאמת לוח השנה
הקלה על ההורים ועל המעסיקים במשק	הזזת 3 ימים מחופשת הפסח לימים שבין יו"כ לסוכות. הזזת ימי הקייטנה שלפני פסח לחופש הגדול.	גשר יו"כ-סוכות והעברת קייטנה לקיץ	
הסרת התנגדות להתאמה למה שנהוג בכל העולם וחיוני למערכת החינוך	הסרת התנגדות והתחייבות לשת"פ עתידי של הסתדרות המורים עם מהלך עתידי למעבר לשבוע לימודים של חמישה ימים בכל מערכת החינוך (ביטול הלימודים בימי שישי).	מעבר לשבוע לימודים של חמישה ימים	
צמצום פערים בין מרכז לפריפריה ומענה למחסור במורים איכותיים במקצועות במחסור	גמישות למשרד החינוך להציע שכר גבוה יותר בחוזה אישי לזמן קצוב במטרה למשוך כ"א איכותי לבתי ספר חלשים, להתמודד עם מחסור במורים – הן מקצועות במחסור והן מחסור באזורים גיאוגרפיים ספציפיים ולגייס מורים בפרופיל מיוחד ('טאלנטים').	צמצום פערים, מענה למחסור וגיוס 'טאלנטים'	חוזים אישיים

תועלת	פירוט	נושא	כותרת
הגדלת היקף המשרה למורים צעירים	העלאת היקף ההעסקה המינימלי (כיום 50% משרה) במתווה מדורג.	הגדלת היקף ההעסקה המינימלי	מבנה העסקה
תיקון עיוותים מאפשר חונכות למורים צעירים	העלאת גיל זכאות לשעות גיל בשנתיים - במקביל להעלאת גיל פרישה.	שינוי כללי הזכאות לשעות גיל	
התאמה לנהוג ביתר המגזר הציבורי	צמצום זכאות לילד עד גיל 12 כנהוג ביתר המגזר הציבורי.	שינוי כללי הזכאות למורה אם	
שיפור מעמד המורה	שבוע העבודה יוכר כשבוע עבודה של 40 שעות ללא פגיעה בערך השעה של המורים. 4 השעות הנוספות יוכרו כשעות תומכות הוראה כאשר במקביל תינתן אפשרות לבצע עד 5 שעות עבודה תומכות הוראה מהבית באישור המנהל.	הכרה רשמית בשבוע עבודה של המורה	
גמישות בהעסקה, מתן מענה למחסור במורים ותגמול מורים מצטיינים	מתן אפשרות למנהלים להעסיק מורים בהיקף העסקה של מעל 100% משרה (בכפוף להוראות הקיימות בהסכם) ללא צורך בקבלת אישור משרד החינוך.	העסקה מעל 100% משרה	גמישות וכלים למנהלות
גמישות בהעסקה וסינון מורים לא מתאימים	הארכת התקופה לקבלת קביעות משנתיים (כולל שנת ההתמחות) ל-4 שנים (לא כולל שנת ההתמחות), מתוכם שנתיים ברצף לפחות באותו בית הספר.	הארכת התקופה לקבלת קביעות	
גמישות בהעסקה	קיצור התהליך והוספת מדדי תפקוד למסלול הפיטורים הפדגוגיים – מורים, גננות ומנהלות.	הגמשת מסלול הפיטורים הפדגוגיים	
	יצירת מסלול היפרדות 'רך' מעובדי הוראה שאינם מתאימים לבית הספר (בניגוד לפיטורים פדגוגיים שמיועדים לעובדי הוראה שאינם מתאימים למערכת החינוך כולה).	יצירת מסלול פיטורים 'רך'	

תועלת	פירוט	נושא	כותרת
הכנת שנת הלימודים ושיפור השירות	קבלת מיצוי בגין ימי ההיערכות בתמורה לכך שהשעות יבואו על חשבון שעות השהייה / שפ"ם בחודשים הראשונים של שנה"ל	ימי היערכות	אחר
בטיחות התלמידים	קבלת מיצוי על הליווי של התלמידים עד להסעות בתמורה לכך שהזמן יבוא ע"ח שעות תומכות הוראה	ליווי עד להסעות	
שיפור הישגי המערכת	הסדרת חובת ההשתתפות	מבחנים ארציים ובינ"ל	
סיוע במענה למחסור ושיפור איכות כוח האדם הנכנס למערכת	מתן אפשרות גם למורים לא קבועים כנגד התחייבות לעבודה עתידית ודיפרנציאליות לפי התחומים	החזר שכר לימוד תואר שני	
תיקון עיוותים	שינוי הכללים בהתאם לצרכי משרד החינוך, ככל שנדרש בהסכם	שינוי מודל התמריצים למורים	
הכנת שנת הלימודים ושיפור השירות	קבלת מיצוי בגין עבודת המנהלים בחופשות	עבודת מנהלים בחופשות	

נספח א' - העלאת שכר המורים והגננות

שכר מורים בוותקים שונים באופק של 4 שנים קדימה.

מצב נוכחי

ל ^א ח ^ר א ^ר ב ^ע ש ^נ ים	ל ^א ח ^ר ש ^ל ו ^ש ש ^נ ים	ל ^א ח ^ר ש ^נ ת ^י ים	ל ^א ח ^ר ש ^נ ה	ש ^כ ר BA	ד ^ר ג ^ה	ו ^ת ק
7,740	7,607	7,155	7,036	6,920	1	1
8,534	8,457	8,012	7,740	7,740	2	5
9,925	9,832	9,278	9,110	9,110	4	10
11,140	11,035	10,208	10,018	10,018	5	15
13,410	12,395	12,278	12,047	12,047	7	20
15,077	13,931	13,799	13,538	13,538	8	25
15,818	15,667	15,517	15,223	15,223	9	30

הצעת האוצר (בהבשלה מלאה)

ל ^א ח ^ר א ^ר ב ^ע ש ^נ ים	ל ^א ח ^ר ש ^ל ו ^ש ש ^נ ים	ל ^א ח ^ר ש ^נ ת ^י ים	ל ^א ח ^ר ש ^נ ה	ש ^כ ר BA	ד ^ר ג ^ה	ו ^ת ק
9,450	9,400	9,100	9,050	9,000	1	1
9,900	9,850	9,550	9,500	9,450	2	5
10,650	10,600	10,300	10,250	10,200	4	10
11,540	11,435	10,800	10,750	10,700	5	15
13,810	13,682	12,678	12,562	12,447	7	20
15,477	15,334	14,199	14,068	13,938	8	25
16,218	16,067	15,917	15,769	15,623	9	30

נוסף על כך, גמולי התפקיד בגין חינוך, ריכוז שכבה וסגן מנהל שני לא יפחתו מ- 1,100 ₪, בגין ניהול גן 1,500 ₪, והגמול למורי חינוך מיוחד לא יפחת מ- 1,000 ₪/1,500 (בהתאם לסוג המוסד)

גובה התוספת לפי ותק ודרגה – תואר ראשון

דרגה						
9	7	5	3	1		
				2,080	1	ותק
			1,612	1,801	5	
			1,339	1,599	10	
		682	1,192	1,506	15	
	400	449	1,025	1,395	20	
	400	400	836	1,265	25	
400	400	400	625	1,116	30	
400	400	400	400	947	35	

שכר לאחר תוספת לפי ותק ודרגה – תואר ראשון (ללא גמולים ותוספות)

דרגה						
9	7	5	3	1		
				9,000	1	ותק
				9,200	5	
			9,950	9,450	10	
		10,700	10,200	9,700	15	
	12,447	10,950	10,450	9,950	20	
	13,033	11,407	10,700	10,200	25	
15,623	13,648	11,940	10,950	10,450	30	
16,370	14,296	12,500	11,209	10,700	35	

גובה התוספת לפי פרופיל ותפקיד – תואר ראשון

מורה מצטיין	מנהלת גן	מחנך	מורה	דרגה	ותק
2,680	2,593	2,599	2,080	1	1
2,310	2,062	2,135	1,710	2	5
1,690	1,308	1,353	1,090	4	10
1,282	825	836	682	5	15
1,000	484	440	400	7	20
1,000	484	440	400	8	25
1,000	488	440	400	9	30

שכר לאחר תוספת לפי פרופיל ותפקיד – תואר ראשון (ללא ותוספות)

מורה מצטיין	מנהלת גן	מחנך	מורה	דרגה	ותק
9,600	9,513	9,519	9,000	1	1
10,050	9,802	9,874	9,450	2	5
10,800	10,418	10,463	10,200	4	10
11,300	10,843	10,855	10,700	5	15
13,047	12,531	12,487	12,447	7	20
14,538	14,022	13,978	13,938	8	25
16,223	15,711	15,663	15,623	9	30

נספח ב' – העלאת שכר המנהלים

גובה התוספת למנהלים לפי דרגה ורמת מורכבות

דרגה					
ד	ג	ב	א		
4,389	4,841	5,177	5,405	1	רמת מורכבות
3,887	4,412	4,814	5,103	2	
3,529	4,115	4,573	4,914	3	
3,141	3,790	4,306	4,701	4	
2,823	3,530	4,100	4,543	5	
2,587	3,345	3,962	4,448	6	
2,550	3,343	3,992	4,508	7	
2,504	3,333	4,015	4,562	8	

שכר המנהלים לאחר התוספת לפי דרגה ורמת מורכבות

דרגה					
ד	ג	ב	א		
23,000	22,000	21,000	20,000	1	רמת מורכבות
23,400	22,400	21,400	20,400	2	
23,800	22,800	21,800	20,800	3	
24,200	23,200	22,200	21,200	4	
24,600	23,600	22,600	21,600	5	
25,000	24,000	23,000	22,000	6	
25,400	24,400	23,400	22,400	7	
25,800	24,800	23,800	22,800	8	

נספח ג' – העלאת שכר סגני המנהלים

גובה התוספת לסגני מנהלים לפי דרגה ורמת מורכבות

דרגה					
ד	ג	ב	א		
3,547	3,922	4,203	4,397	2	רמת מורכבות
3,308	3,684	3,965	4,159	3	
3,070	3,445	3,726	3,920	4	
2,831	3,207	3,487	3,681	5	
2,592	2,968	3,249	3,443	6	
2,354	2,729	3,010	3,204	7	
2,115	2,491	2,771	2,965	8	

שכר סגני המנהלים לאחר התוספת לפי דרגה ורמת מורכבות

דרגה					
ד	ג	ב	א		
18,720	17,920	17,120	16,320	2	רמת מורכבות
19,040	18,240	17,440	16,640	3	
19,360	18,560	17,760	16,960	4	
19,680	18,880	18,080	17,280	5	
20,000	19,200	18,400	17,600	6	
20,320	19,520	18,720	17,920	7	
20,640	19,840	19,040	18,240	8	