

מדינת ישראל

משרד האוצר

שינויים נדרשים בתנאי ההעסקה במערכת החינוך

1. התאמת 10 ימי חופשה של מערכת החינוך לחופשות במשק הישראלי

- 1.1. הזזת החופשות משלושת ימי האיסרו-חג, תענית אסתר ול"ג בעומר (סה"כ חמישה ימים) לימי שישי.
- 1.2. קיצור החופשה שלפני פסח ביומיים ומתן שני ימי חופשה לבחירה למורים.
- 1.3. קיצור החופשה שלפני פסח בשלושה ימי נוספים ומתן חופשה בימים שבין יום כיפור לסוכות.
- 1.4. הזזת 5 ימי קייטנה שנחסכו מחופשת פסח לחופשת קיץ.

2. קידום מצוינות ונטילת אחריות בבית הספר

לרשות מנהל בית הספר יעמוד סל גמולי תפקיד בגובה ממוצע של 36,000 ₪ (במונחים שנתיים, 3,000 ₪ במונחים חודשיים). בהתאם לגודל בית הספר) ליצירת תפקידים חדשים עבור מורים מצוינים. לדוגמה, מנהל בית ספר יוכל לתת גמול בסך 1,000 ₪ לשלושה מורים מצטיינים אשר ייקחו על עצמם תפקידים נוספים שיטיל המנהל.

3. חוזים אישיים

מתן אפשרות למנהל בית הספר להעסיק עד 10% מעובדי ההוראה בחוזים אישיים מיטיבים. ההסכמים הקיבוציים לא יחולו עליהם ותנאי העסקתם ייקבעו בחוזה בלבד.

4. שינוי תהליך הפיטורים במטרה לשמור על איכות כוח האדם במערכת החינוך

- 4.1. ייעול תהליך בצורה משמעותית אשר תקצר משנה – שנתיים של הליכים מסורבלים, להליך יעיל תוך זמן סביר.
- 4.2. ביטול מנגנון "העברות יזומות מטעמי אקלים" הקיים היום, כך שמורה אשר איננו מתאים לבית ספר מסוים, מנהל יוכל לפטרו בהליך מהיר תוך התערבות מינימלית של משרד החינוך. המורה יוכל להתמודד מחדש על תפקיד עובד הוראה מבלי התחייבות קשיחה של משרד החינוך לגביו.

5. הארכת התקופה לקבלת קביעות

על מנת לשמור על איכות כוח האדם במערכת, תעלה התקופה המינימלית לקבלת קביעות משנתיים לחמש שנים.

6. העלאת שיעור ההעסקה המינימלי

על מנת להגדיל את היקף השעות, המשרה ובכך את גובה שכרו של עובד ההוראה, שיעור ההעסקה המינימלי למורים יעלה באופן מדורג, לאורך מספר שנים, מ-50% ל-100%. הפעימה הראשונה, העלאה לשיעור מינימלי של 70%, תחול בשנה"ל תשפ"ד.